

## Praktische informatie

### INSCHRIJVINGEN:

- gebeuren via mail naar [quadri.saw@khlLim.be](mailto:quadri.saw@khlLim.be) met vermelding van al uw gegevens (naam, organisatie, adres, telefoonnummer, ...) en het gewenste initiatief.
- na inschrijving verwachten we uw betaling binnen 14 dagen. Inschrijvingen kunnen kosteloos geannuleerd worden tot 11 werkdagen voor de start van de vorming. Annulaties van inschrijvingen dienen zo vlug mogelijk en enkel via mail te worden doorgegeven. Indien u ons vooraf niets laat weten en niet komt opdagen, zal toch het volledige inschrijvingsgeld aangerekend worden.
- de volgorde van inschrijving wordt bepaald door de inschrijvingsdatum en is pas definitief na betaling van het deelnamebedrag.
- gelieve duidelijk bij inschrijving het volledige facturatie adres door te geven indien u een factuur wenst.
- u ontvangt steeds een bevestiging van uw inschrijving met alle nodige praktische informatie.
- een broodjeslunch wordt voorzien wanneer u inschrijft voor een volledige dag of een meerdaagse. Bij een lezing is er steeds koffie en fris aanwezig.
- opleidingscheques kunnen ingediend worden voor meerdaagse vormingen.

Op onze website [www.khlLimquadri.be](http://www.khlLimquadri.be) vindt u steeds de meest recente informatie zoals inhoud van de studiedagen, coördinaten van sprekers, locatie, prijzen, ... omtrent ons aanbod.

### INFORMATIE:

Met al uw inhoudelijke vragen kan u terecht bij de verantwoordelijke voor vorming, **Elke Gybels**. Voor praktische informatie kan u terecht bij **Marie-Rose Rouffa**.

KHLim Quadri departement Sociaal-Agogisch Werk  
Oude Luikerbaan 79 - 3500 Hasselt  
T 011/28 82 70  
[quadri.saw@khlLim.be](mailto:quadri.saw@khlLim.be)

Via dit mailadres kan u zich ook inschrijven om op de hoogte te blijven van onze initiatieven!

## Bachelor na Bachelor

### BANABA ORTHOPEDAGOGISCH MANAGEMENT:

De Katholieke Hogeschool Limburg, dep. Sociaal-Agogisch Werk gaat, als organiserende hogeschool, voor deze opleiding de samenwerking aan met KATHO (Kortrijk) en HUB (Brussel).

Het betreft hier een opleiding van 60 studiepunten.

De Bachelor na Bachelor Orthopedagogisch Management richt zich tot hulpverleners die, als (toekomstige) leidinggevend in een orthopedagogische setting, willen weten op welke vlakken hun kwaliteiten liggen en handvatten aangereikt willen krijgen om zichzelf verder te ontwikkelen.

### UITGANGSPUNTEN:

Een belangrijk uitgangspunt voor de inhoud van de opleiding is een specifieke visie op leidinggeven. In deze visie staan de begrippen leiderschap en management centraal: leiderschap is een houding; een manager kan je worden door managementtechnieken in te oefenen. Tijdens de opleiding leren de deelnemers bewust en doelgericht de balans tussen coachen en resultaatgerichtheid hanteren. Er wordt stil gestaan bij de wijze waarop men leiding geeft, men leert de eigen leiderschapsstijl ontdekken en verfijnen. Men leert resultaatgerichtheid te combineren met procesgerichtheid, opdat medewerkers zich zouden ontwikkelen tot gemotiveerde, verantwoordelijke mensen die met plezier hun werk verrichten. Dit alles met het oog op een betere werking van de organisatie en een kwaliteitsvollere hulp- en dienstverlening.

**Liesbeth Lenie** is de contactpersoon voor de banaba 'Orthopedagogisch management'.

Meer info is te verkrijgen via mail: [liesbeth.lenie@khlLim.be](mailto:liesbeth.lenie@khlLim.be)  
[www.khlLim.be/orthopedagogischmanagement](http://www.khlLim.be/orthopedagogischmanagement)

## Onderzoek

Binnen het departement Sociaal- Agogisch Werk wordt **wetenschappelijk onderzoek** uitgevoerd via allerlei **projecten**.

Organisaties uit de welzijnssector kunnen vragen om onderzoeksprojecten uit te voeren. De kern van deze onderzoeksprojecten is dat ze een effect hebben op de doelgroep, relevant zijn voor het werkveld en in samenwerking met het werkveld worden uitgevoerd.

Onder andere via **PROJECTMATIG WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK** (PWO) worden concrete vraagstukken uit het beroepenveld op een wetenschappelijke en verantwoorde manier geanalyseerd en oplossingen aangereikt. Onderzoeksresultaten worden benut in de opleiding, het professionaliseringsbeleid en de permanente vorming.

Enkele onderzoeksprojecten op een rijtje:

- PWO Geweld in de welzijnssector
- PWO De effecten van Youth at Risk (YAR) Vlaanderen
- PWO Agressie in de schoolcontext
- PWO De methodiek van herstelbemiddeling bij minderjarigen
- eLab4SocialWork: Onderzoek naar noodzakelijke vaardigheden en het opzetten van een opleidingstraject voor sociaal werkers rond het gebruik van het internet.

Maatschappelijke en wetenschappelijke dienstverlening wordt verzameld in een aantal concrete **EXPERTISECELLEN**. Op dit moment zijn er twee expertisecellen: Jeugdhulpverlening en eSocialWork.

Indien u meer informatie wenst omtrent de mogelijkheden of resultaten van onderzoek of de expertisecellen kan u eveneens contact opnemen met ons via [quadri.saw@khlLim.be](mailto:quadri.saw@khlLim.be).

## Adressen van onze vormingslocaties

De juiste locatie vindt u op de website en in uw bevestigingsbrief die u ontvangt na uw inschrijving via mail.



KHLim dep SAW  
Campus Oude Luikerbaan 79  
3500 Hasselt  
T 011/28 82 70  
[www.khlLimquadri.be](http://www.khlLimquadri.be)



CC Casino te Meulenbergh  
Varenstraat 22a  
3530 Houthalen-Helchteren  
T 011/60 06 70



Word fan op facebook van KHLim Quadri dep SAW. Je vindt hier aankondigingen en foto's van onze initiatieven.



Quality driven

Departement  
Sociaal-Agogisch Werk

Permanente  
vorming,  
dienstverlening +  
onderzoek

Programma 2011-2012

Het departement Sociaal-Agogisch Werk wenst op een emancipatorische wijze bij te dragen tot een verhoogde professionaliteit in de welzijnssector en antwoorden te geven op de uitdagingen van de samenleving. Wij bieden kwalitatieve, hoogstaande, actuele en vernieuwende vorming aan en dit zowel op maat als binnen ons open aanbod.

Voor het academiejaar 2011-2012 plannen we op vlak van vorming, training en opleiding volgende initiatieven:

## Dienstverlening & Consultancy

Steeds meer organisaties vragen dienstverlening die nauw aansluit bij de directe behoeften van hun medewerkers. Als antwoord op deze vragen verzorgen we **VORMING OP MAAT** en **SUPERVISIE**. We willen graag als meldpunt fungeren waar diverse organisaties uit de welzijnssector terecht kunnen met al hun vragen (bijv. naar samenwerking, ondersteuning en begeleiding bij problemen rond een bepaald thema voor een bepaald team in een organisatie, maatwerk, het organiseren van themadagen, ...).

### We sommen graag enkele voorbeeldthema's op waarover we deskundigheid in huis hebben:

Agressie en klimaattherapie – beeldend werken met o.a. duplopoppen – busbegeleiding – contextueel, oplossingsgericht en systeemdenken – coaching en teambegeleidingen – intervisie en supervisie – handelingsplanning – het organiseren van studiedagen en engageren van sprekers – kernkwaliteiten – Life Space Crisis Intervention – communicatietechnieken – functionerings en evaluatiegesprekken – ...

Meer informatie omtrent de mogelijkheid van **VORMING OP MAAT** kan u bekomen bij Elke Gybels via e-mail: [quadri.saw@khlime.be](mailto:quadri.saw@khlime.be).

U kan tevens een aanvraag indienen voor **PROJECTEN** die uitgewerkt worden door studenten binnen de derde opleidingsfase Bachelor in de Orthopedagogie. Voor meer info kan u terecht bij Anita Martens, projectverantwoordelijke: [anita.martens@khlime.be](mailto:anita.martens@khlime.be). Verder kan u beroep doen op de kennis en ervaring van onze docenten bij de uitwerking van bepaalde projecten waarbij u nog inhoudelijke ondersteuning kan gebruiken.

## Postgraduaten

Vanuit het departement Sociaal- Agogisch Werk richten we een aantal postgraduaten in. Deze opleidingen lopen over één tot twee volledige academiejaren en bestaan uit minimum 20 studiepunten. We spelen in op actuele thema's waar we een grote nood aan bijkomende en langdurige vorming waarnemen.

Onze partners vinden we niet alleen binnen de KHLim. We werken samen met dynamische, deskundige en vooruitstrevende partners uit het werkveld.

### • 'Adventure Education. Ervaringsleren in buitenactiviteiten'

Start: 3 oktober 2011 tot en met 24 mei 2013, op vrijdag en/of zaterdag

### • 'Autisme en (rand-)normale begaafdheid, een bijzondere aanpak...'

Start: september 2011 en daarna iedere dinsdag van 18u30 tot 22u00 tot en met juni 2012

### • 'C.R.E.A.Tainment. Ontmoet, beweeg, creëer, speel, lach, geef kleur, ...'

Start: 14 en 15 januari 2012 – loopt over 2 academiejaren op donderdagavond

### • 'Handelingsgericht werken met gezinnen rond opvoeding en gedrag'

Start: januari 2012 – januari 2013, op donderdagavonden van 18u00 tot 21u30

### • 'Orthopedagogisch management met nadruk op jezelf als leidinggevende van een team'

Start: september 2011 – juni 2012

### • 'Orthopedagogisch management met nadruk op de organisatie en de context van de organisatie'

Start: september 2012 – juni 2013

Er zijn aparte folders verkrijgbaar van de banaba en van onze postgraduaten.

Indien u graag één of meerdere folders toegestuurd wil krijgen,

stuur dan een mail naar [quadri.saw@khlime.be](mailto:quadri.saw@khlime.be) en even later zitten deze bij u in de brievenbus.

Verder vindt u op onze website [www.khlimequadri.be](http://www.khlimequadri.be) zeker ook meer informatie.

## Permanente vorming

Binnen onze permanente vorming bieden we een diversiteit aan onderwerpen aan, gegroepeerd binnen volgende domeinen:

- A** Beeldend werken
- B** De kracht van een team
- C** Een bredere kijk op hulpverlening
- D** Jeughulpverlening
- E** Leiding geven en management
- F** Oplossingsgericht werken
- G** (Orthoped-)agogische thema's

We engageren voor alle onderstaande **lezingen, workshops en trainingen** krachtige en gekende sprekers die levende ervaringen aan visie, methodiek en praktijk koppelen en aandacht hebben voor vernieuwende onderwijsmethoden. We opteren voor een evenwicht tussen theoretische kennis als inhoudelijk referentiekader en praktijkgerichte training.

Er wordt gezorgd voor een aangename sfeer in een optimaal leerklimaat, waarbij we steeds op zoek gaan naar een goed bereikbare locatie en eveneens veel zorg besteden aan het organisatorische en logistieke aspect.

**G** 28 oktober 2011: Workshop: 'Adventure Therapy: toepassingen van het ervaringsleren' door Luk Peeters

**D** 15 november 2011: Introductiedag 'Rots en Water' door Greet Put en Bert Leers

**G** 24 november 2011: Interactieve voormiddaglesing: 'Positieve psychologie in de praktijk: welzijnswetenschap voor welzijnswerkers' door Hein Zegers  
Namiddagworkshop: 'Werken aan contextueel geluk' door Yves Dingens

**A** 1 en 2 december 2011: 2-daagse basisopleiding: 'Een taal erbij – de duplo populatie' door Ady van Doornik en Els Ydo

**B** 8 december 2011: Lezing en workshop: 'Succesvolle teams door passie en inspiratie' door Ludo Daems

**G** 17 januari 2012: Workshop: 'De reddingsdriehoek, naar een zuivere en heldere relatie met cliënt en medewerker, met gepaste zorg' door Ann De Rouck

**G** 26 en 27 januari 2012 en 16 maart 2012: 3-daagse basiscursus: 'Ontwikkelingsstimulerend bewegen volgens de methode van Veronica Sherborne' door Monique Melotte

**G** 3 februari 2012: Studiedag 'eSocialWork'

**G** 9 februari 2012: Workshop: 'Mindfulness@Work' door Luc Rombaut

**D** 10 februari 2012: 'Counseling Crisis Intervention' – training door Benny Leesen en Bert Leers

**B** 28 februari 2012: Studiedag met boek: 'Veerkracht op het werk. Oplossingsgericht werken in teams' door Liselotte Baeijaert

**G** 1 maart 2012: Voormiddaglesing met boek: 'Het nut van verklaringsmodellen en theoretische kaders in de hulpverlening' door Alie Weerman

**D** 2, 9 en 16 maart 2012: 3-daagse basisopleiding: 'Persoonlijke en Teamgerichte Veiligheidsstraining' door Jeroen Cottenie

**E** 5 en 6 maart 2012: Tweedaagse opleiding: 'Appreciative working: vaardig schakelen tussen verschillende teams' door Philippe Bailleur

**F** 15 maart 2012: Workshop met boek: 'Oplossingsgerichte gespreksvoering' door Fredrike Bannink

**E** 22 maart 2012: Workshop: 'Hoe bouw ik aan de intrinsieke motivatie van mijn deelnemers?' door Peter Engelborghs

**F** 29 maart 2012: Voormiddaglesing: 'Op zoek naar wat werkt in therapie: de 4 x 4' door Myriam Le Fevere de ten Hove

**F** 17 april 2012: Voormiddaglesing: 'Narratieve en creatieve toepassingen in het werken met cliënt(systemen)' door Bruno Hillewaere

**D** 18, 19 en 20 april 2012: Driedaagse training 'Rots en Water' door Freerk Ykema

**E** 26 april 2012: Workshop: 'Hoe omgaan met de menselijke kant van veranderprocessen' door Peter Engelborghs

**D** 4 mei 2012: Workshop 'Agressiebeleid' door Bert Leers

**A** 9 en 10 mei 2012: 2-daagse vervolgopleiding 'Met de taal erbij' door Ady Van Doornik en/of Els Ydo

**A** 11 mei 2012: Workshop: 'Scheiden en verbinden met de taal erbij' door Ady Van Doornik

**G** 25 mei 2012: Projectvoorstelling door studenten van het Postgraduaat Adventure Education. Ervaringsleren in buitenactiviteiten.

**E** 31 mei en 1 juni 2012: Tweedaagse opleiding: 'Organisaties zijn levende systemen, geen machines. Ontdek de kracht van systemisch kijken en werken' door Philippe Bailleur